

# ההסכם הקיבוצי



# ההסכם על רגל אחת במספרים



2 חדרי  
ישיבות

13 אנשים  
במו"מ

42  
עמודים

עשרות  
ויכוחים

22 חודשים מיום  
ההתאגדות

כ- 600 שעות  
של מו"מ

כ-2000  
עובדים

# 1

## והסכם קיבוצי



# העקרונות המנחים בהסכם

חיזוק הביטחון התעסוקתי  
והתפתחות קריירת העובד



חשיבה לטווח ארוך על  
העובד ומשפחתו



שמירה על ה-DNA  
הארגוני הייחודי



אחידות, הוגנות ושוויוניות  
בין עובדים

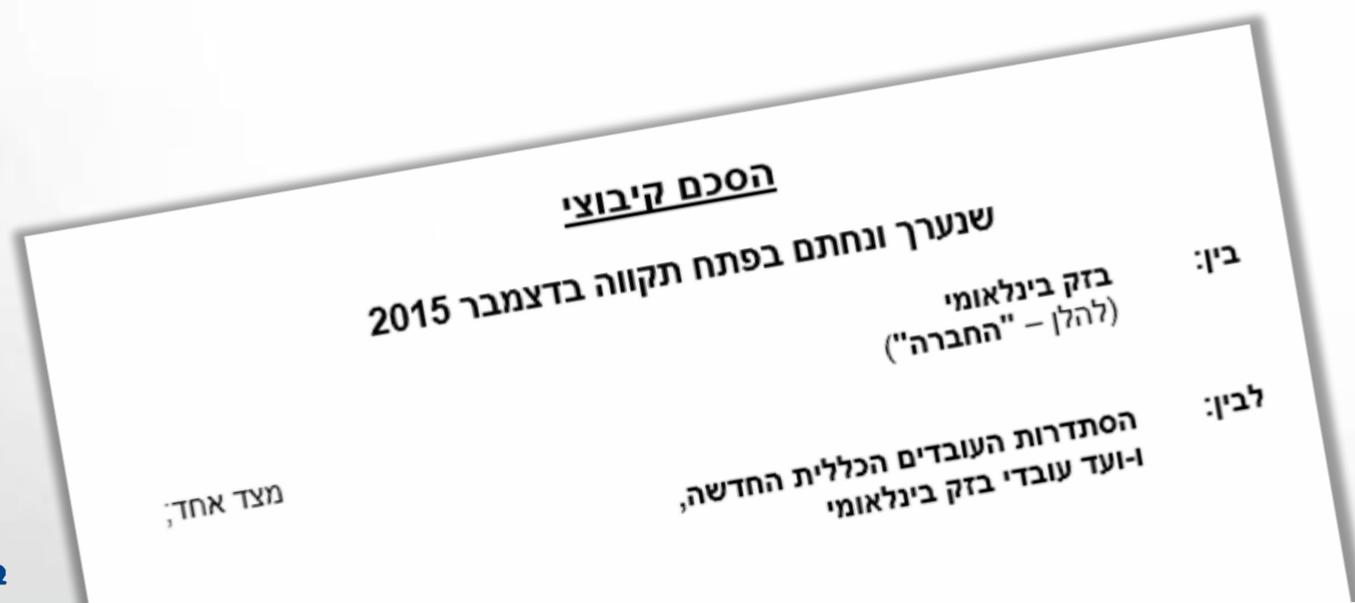


שמירה על המצוינות



# מהו הסכם קיבוצי?

- הסכם קיבוצי הוא חוזה עבודה שנחתם בין ארגון עובדים לבין מעסיק, במקרה זה למשך 3 שנים.
- בניגוד לחוזה עבודה אישי, הסכם עבודה קיבוצי נחתם בתום תהליך משא ומתן קולקטיבי, המנוהל על ידי ועד עובדים, ותקף לגבי קבוצה רחבה של עובדים.



# השפעת ההסכם

- ההסכם עוסק במגוון תחומים ובהם יחסי עבודה, ותנאי עבודה כגון שכר, תנאי פנסיה, ימי חופשה ונושאים נוספים.
- ההסכם הינו בעל תוקף המחייב את המעבידים החתומים עליו ואת כל העובדים, גם אם אינם חברים בארגון העובדים.



# תחולת ההסכם

ההסכם הקיבוצי חל על כלל עובדי החברה, למעט עובדים בודדים שהוחרגו מתוקף תפקידם.



# השפעת ההסכם על זכויות קיימות

- ההסכם אינו גורע מזכויות עודפות שניתנו לעובדים, לפני חתימתו.
- כל תנאי העסקה מיטיבים של העובדים בהתאם להסכמי ההעסקה האישיים שלהם ימשיכו לחול, אלא אם כן בוטלו/שוננו במפורש במסגרת הסכם זה.



# הנושאים המוסדרים בפרק הארגוני

תקופת  
ניסיון  
וקביעות

איוש  
משרות,  
קידום וניוד  
עובדים

#

#

#

#

פיטורים

שינויים  
ארגוניים

# איוש משרות וקידום עובדים מטרות

- מטרת התהליך - להבטיח את בחירת המועמד המתאים ביותר, תוך מתן הזדמנות שווה למועמדים.
- בהליכי איוש משרות תינתן קדימות לעובדי חברה קיימים על פני מועמדים חיצוניים, בהינתן כישורים דומים.



# איוש משרות וקידום עובדים ההליך

- התהליך מבוסס על התהליך הקיים כיום.
- כל המשרות יפורסמו במכרז פנימי (למעט תפקידי נציגים וסמנכ"לים).
- עובד רשאי להגיש מועמדות ישירות במערכת.
- החלטה על איוש/קידום היא ניהולית, אולם לוועד קיימת זכות היועצות.



# איוש משרות וקידום עובדים משוב

- עובד ניגש למשרה ולא התקבל אליה?
  - ❖ לעובד תערך שיחת משוב.
  - ❖ אם יבקש, רשאי העובד לקבל סיכום שיחה כתוב.
- עובד שמועסק בתנאי הסכם קיבוצי וייבחר לתפקיד שמחוץ לתחולת ההסכם, יעבור להעסקה במסגרת הסכם עבודה אישי.



# תקופת ניסיון וקביעות

מיהו עובד קבוע?

עובד אשר תמה תקופת הניסיון שלו, לאחר ותק של 3 שנים

מהי המשמעות של הקביעות?

תהליכי פיטורים המוסדרים בהסכם תקפים לעובדים קבועים בלבד.



# סיום העסקה בפיטורים

## המטרה: הסדרת הליכי הפיטורים לעובדים קבועים בלבד

### א. פיטורי אי התאמה

אי התאמה - תפקוד לקוי על רקע מקצועי או חוסר שביעות רצון ניהולי.



### ב. פיטורי משמעת חמורה

משמעת חמורה - גניבה, מעילה, אלימות מכל סוג, הטרדה מינית, חבלה חמורה במזיד ברכוש החברה, הרשעה בעבירה פלילית מסוג פשע



### ג. פיטורי צמצום / התייעלות

בכל שנה רשאית ההנהלה לפטר עד 35 עובדים מטעמי התייעלות. עובדים אלו יזכו לתנאי עזיבה משופרים בהתאם למפורט בהסכם



# שינוי מבני/ארגוני/טכנולוגי

- החברה תציג לוועד השינויים המתוכננים.
- יבוצע דיון מקדים עם הוועד, במסגרתו יבחנו השלכות השינוי על העובדים.
- ההנהלה וועד העובדים יגיעו להסכמות בנושא.



נושאים  
המוסדרים  
בפרק  
הכלכלי

התא  
המשפחתי



חשיבה  
על העתיד



#

הטבות  
כספיות מיידיות



#

שיפור  
רווחת העובדים



#

#

אוכלוסיות  
ספציפיות



#

## הטבות כספיות מיידיות



#

- מענק חתימה
- תוספות שכר ראשוניות (לבעלי ותק מעל שנתיים, על בסיס טבלה של ותק ושכר)
- תוספת שכר שנתית לבעלי ותק מעל שנה (החל מ-2017)
- העלאת שכר המינימום
- הגדלת התשלום על דמי הבראה
- תוספת תשלום על אש"ל ופתיחת תקביס לכל הארץ
- אינטרנט מוזל לכלל העובדים
- שמירה על הבונוס השנתי

## חשיבה על העתיד



#

• תנאי פנסיה משופרים

• קרנות השתלמות (ותק 32 חודש ומעלה)

• תשלום על כל ימי המחלה (לעובדי מטה

בלבד)

• ביטוח בריאות משופר

• הורדת דמי ניהול הפנסיה

## הורדת דמי ניהול הפנסיה

חשיבה על  
העתיד



#

דמי ניהול מצבירה	דמי ניהול מפרמיה	קרן הפנסיה
0.25%	3.5%	דמי ניהול נוכחיים – כולל סוכן
0.19%	1.45%	דמי ניהול חדשים – כלל/ מגדל כולל סוכן
0.19%	0.9%	דמי ניהול חדשים – כלל/ מגדל ללא סוכן

## רובד הביטוח הניתן לעובד:

כל עובד זכאי לרובד הבסיסי מתחילת עבודתו

הכולל:

- השתלות בארץ ובחו"ל
- טיפולים מיוחדים בחו"ל
- ניתוחים בחו"ל
- תרופות מחוץ לסל הבריאות
- התייעצויות עם רופאים מומחים
- ניתוחים בארץ במסלול משלים שב"ן

(בעבר תחת מורחב)

חשיבה על  
העתיד



#

## חשיבה על העתיד



#

## רובד ביטוח מורחב:

### ניתן לרכוש ביטוח מורחב הכולל:

- טכנולוגיות מתקדמות ברפואה ושירותים אמבולטוריים (היה בעבר ברובד הבסיסי)
- ביטוח סיעודי (עד ה-31.12.2016 עפ"י הוראות המפקחת על הביטוח)
- טיפולים מחליפי ניתוח
- חוות דעת נוספת בחו"ל
- טיפולי חירום שיניים

**שיפור רווחת  
העובדים**



#

**הגדלה משמעותית של תקציב הרווחה  
ומתנות לחגים**

**תוספת ימי חופשה בעת חופשה מרוכזת, הגדלת**

**מכסת ימי החופשה וימי חופשה מיוחדים**

**תוספת ימי בחירה (לבעלי ותק מעל 3 שנים)**

**מלגות ללימודי השכלה גבוהה**

**קיצור אורך יום עבודה בערבי חג ל-4 שעות**

**תווי שי לביגוד (לבעלי ותק מעל 36 חודשים)**

**רכבים**

## התא המשפחתי



#

סבסוד קייטנות (לבעלי ותק מעל שנתיים)  
סבסוד גני ילדים (לבעלי ותק מעל 3 שנים)

שעת הנקה

## אוכלוסיות ספציפיות



#

אפשרות למעבר ממודל שעתי לחודשי (אחרי 34

חודשים)

הסדרת מערך הכונוניות ושיפור הוגנות בתשלום

תשלום בגין שעות עבודה בכוונות ועבודות

יזומות + נסיעות

הסדרת והגדלת זמני ההפסקות במוקדים

תוספת תשלום חודשית לעובדי המרלו"ג

מנגנון להגנה על תמריצים לאוכלוסיות הרלוונטיות

הנהלת  
בזק בינלאומי

יותר ממספר 1



ועד עובדי  
בזק בינלאומי  
העובדים מספר 1

# מציגים



בזק בינלאומי



ועד עובדי  
בזק בינלאומי

תודה לכם העובדים  
לא היינו יכולים לעשות  
זאת בלעדיכם

