

# ההסכם הקיבוצי 2019-2021



**בזק בינלאומי**  
יותר ממספר 1



ועד עובדי  
**בזק בינלאומי**  
העובדים מספר 1

# העקרונות המנחים בהסכם



שמירה על ה-DNA  
הארגוני הייחודי



שמירה על בזק בינלאומי  
כחברה מובילה



שמירה על  
המצוינות



שמירה על ההטבות לעובדים  
והוספת תנאים משופרים



# שלושה היבטים להסכם:



פרישה  
מרצון



כלכלי



ארגוני



# שלושה היבטים להסכם:



פרישה  
מרצון



כלכלי



ארגוני



# במסגרת ההסכם נקפיד על:



שקיפות של כל  
השינויים הארגוניים



שמירה על זכויות  
העובדים



# משמעויות בהיבט הארגוני:

הארכת ההסכם עד סוף 2021 ✓

הסדרת משמעויות והשלכות הסינרגיה על בזק בינלאומי, מנהליה ✓

ועובדיה



# מהי הסינרגיה של שלושת החברות?



פעילות משותפת של שלושת החברות שמטרתה ליצור תוצאות טובות יותר  
הן עבור הלקוח והן עבור החברות



# לשם מה צריך את הסינרגיה?



- התאמה למגמות השוק
- מקסום התועלת והערך ללקוח
- שיפור תוצאות עסקיות
- יצירת סינרגיה של יכולות



הרחבת  
תפקידים  
ותחומי  
אחריות

שיתופי  
פעולה חוצי  
חברות

ניהול  
משותף



# איך זה משפיע עליי כעובד?

הסינרגיה תאפשר למנהלי ועובדי החברה

להיחשף לעולמות תוכן חדשים,

להרחיב את הראיה המקצועית והיכולות

האישיות,

להכיר תרבות ארגונית, תהליכי עבודה,

ושגרות מקצועיות חדשות.



# שלושה היבטים להסכם:



פרישה  
מרצון



כלכלי



ארגוני



# עיקרי הפרק הכללי



- עדכוני שכר בכל אחת משנות ההסכם
- מענקי התמדה בשתי פעימות
- העלאת תקציב הארוחות והסבסוד בתן-ביס
- הגדלה משמעותית של תקציב הרווחה לכל עובד
- שמירה על ההטבות הקיימות



# מנגנון תוספות שכר



2021

הגדלת התוספת הקבועה:

2% תוספת קבועה

+

מענק חד פעמי

לפי הערכת מנהל

2020

ללא שינוי:

1.2% תוספת קבועה

+

1.75% לפי הערכת מנהל



# מענקי התמדה



2019

JAN	FEB	MAR	APR
MAY	JUNE	JULY	AUG
SEP	OCT	NOV	DEC
			

2020

JAN	FEB	MAR	APR
MAY	JUNE	JULY	AUG
SEP	OCT	NOV	DEC
			

• מענק ההתמדה הוא מענק שיינתן לעובדים שימשיכו

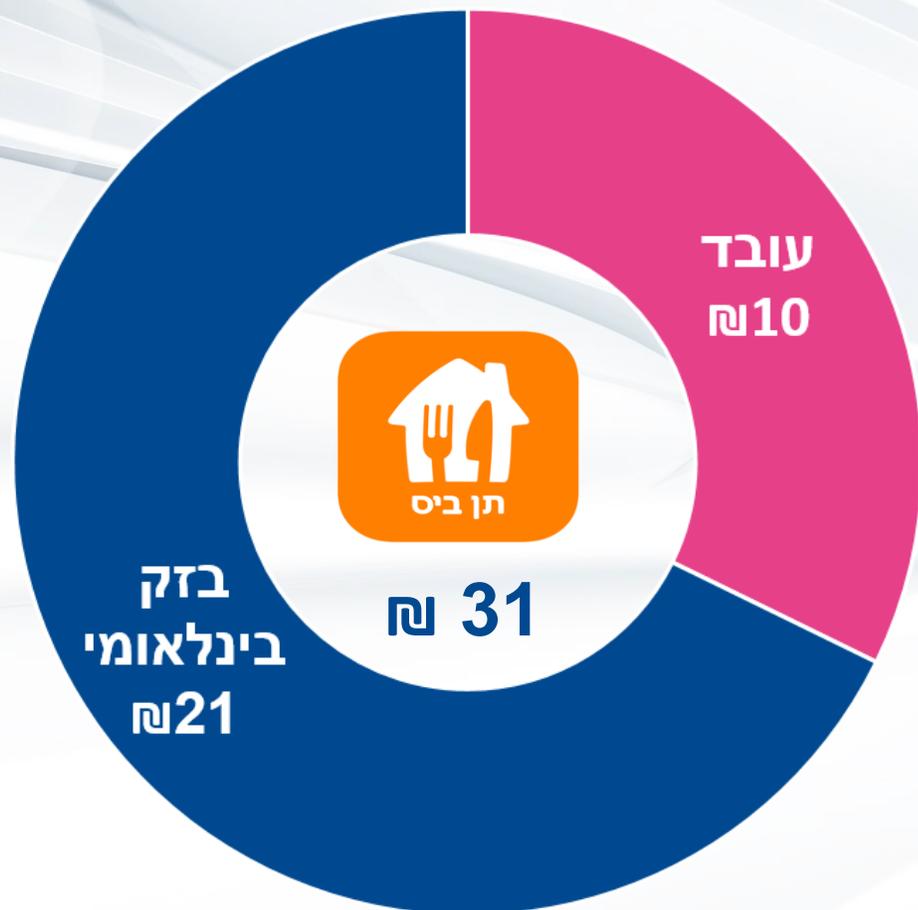
לעבוד בחברה בשנים הבאות

• המענקים יחולקו בדצמבר 2019 ובדצמבר 2020

• סכום מענק ההתמדה יחושב בהתאם לוותק בחברה



# העלאת סכום הארוחות והסבסוד בתן-ביס



- סכום הארוחה יגדל ל-31 ₪
- שווי סבסוד מעסיק יגדל ל-21 ₪
- השתתפות העובד תקטן ל-10 ₪



# תקציב הרווחה



הגדלה משמעותית של תקציב הרווחה לכל עובד

והפתעות נוספות



בזק בינלאומי  
יותר ממספר 1



ועד עובדי  
בזק בינלאומי  
העובדים מספר 1

# ההטבות שניתנו לעובדים נשמרות



- דמי הבראה מוגדלים ✓
- סבסוד גני ילדים וקייטנות ✓
- תווי שי לביגוד ✓
- בנוס שנתי ✓
- מתנות חג אטרקטיביות ✓
- מלגה ללימודים אקדמיים ✓
- ימי חופש וימי בחירה ✓
- תנאי פנסיה וקרן השתלמות ✓
- ביטוח בריאות ✓
- ועוד... ✓



# שלושה היבטים להסכם:



פרישה  
מרצון



כלכלי



ארגוני



# מהי פרישה מרצון?

פרישה מרצון הוא תהליך בו החברה מאפשרת לעובדים זכאים לסיים את העסקתם בתנאים מיטיבים עם פיצויים מוגדלים



# זכאות לפרישה מרצון



אישור החברה  
ליציאה לפרישה

2



ותק של  
3 שנים  
לפחות

1



# תנאים להם זכאי עובד במסגרת פרישה מרצון



- מענקי פרישה
- ליווי בנושא התנהלות כלכלית נכונה
- ייעוץ פנסיוני
- לבעלי רכב חברה – המשך שימוש ברכב לחודשיים נוספים מתום סיום העסקה
- לבעלי טלפון חברה – אפשרות לניוד מספר הסלולר



# כיצד מגישים בקשה לפרישה מרצון



- תפורסם תוכנית לפרישה מרצון.
- עובד אשר עומד בתנאי הסף ומעוניין להגיש בקשה, יעשה זאת באמצעות מילוי טופס במערכת תמורות
- במידה ולא תאושר הבקשה, תימשך העסקת העובד כפי שהיתה



# לפרטים ומידע נוסף – מיניסטרט ייעודי

## ההסכם הקיבוצי

### ארגוני

- + מהי משמעות ההסכם הנוכחי על החברה והעובדים?
- + מהי הסינרגיה ולשם מה צריך אותה?
- + אילו שינויים ארגוניים יכולים להיות כתוצאה מהסינרגיה?
- + מהם העקרונות המנחים בסינרגיה?
- + ניהול משותף - מה זה אומר?
- + איך הסינרגיה תשפיע עליי כעובד?
- + מהו הסכם קיבוצי?
- + האם ההסכם חל על כל העובדים?

תודה!

שלכם,



**בזק בינלאומי**  
יותר ממספר 1



ועד עובדי  
**בזק בינלאומי**  
העובדים מספר 1