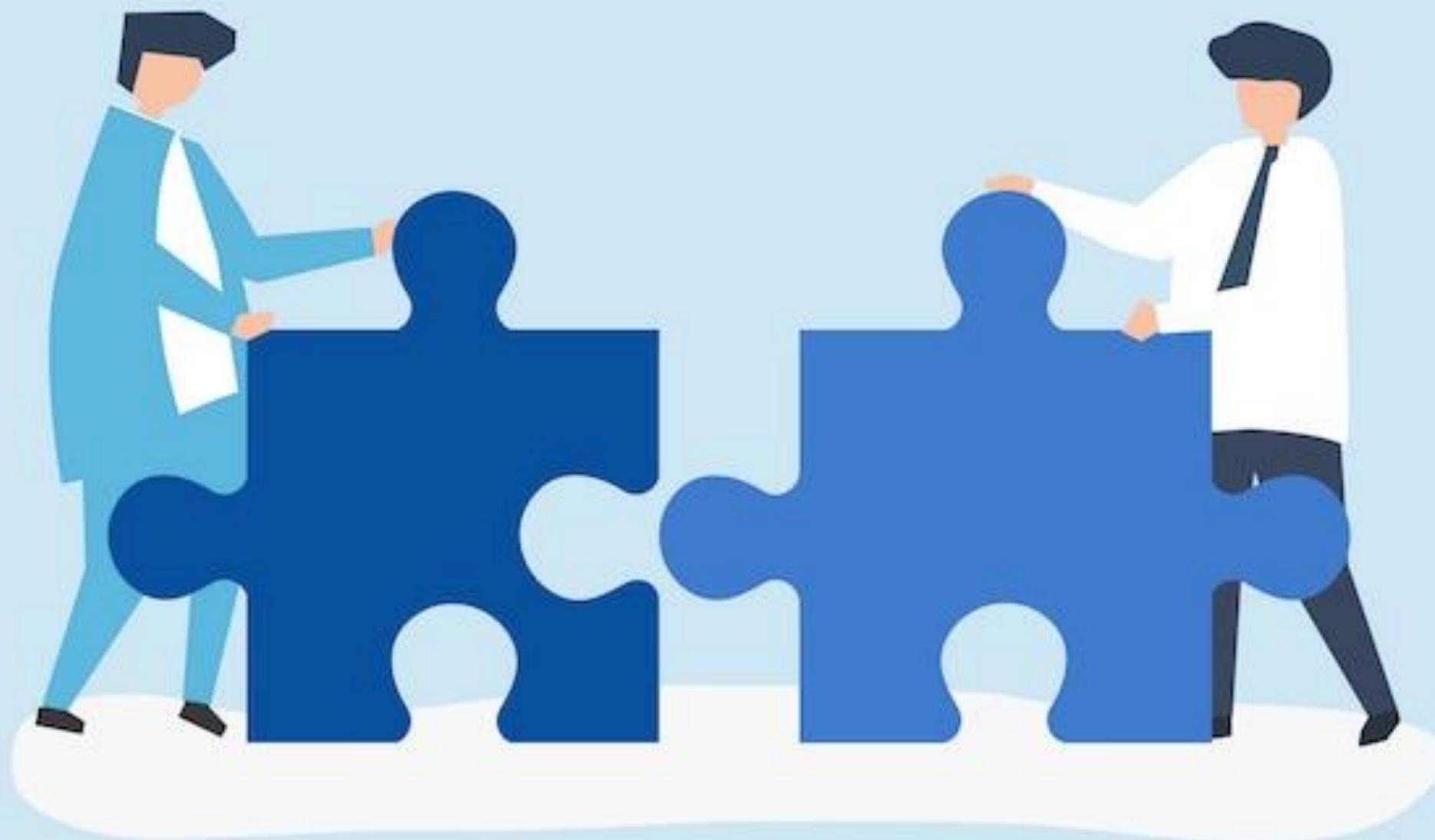


ההסכם הקיבוצי

2022-2025



8 בינלאומי TECH


ועד עובדי
בזק בינלאומי
העובדים מספר 1

העקרונות המנחים בהסכם



שמירה על ה-DNA
הארגוני הייחודי



שמירה על המצוינות

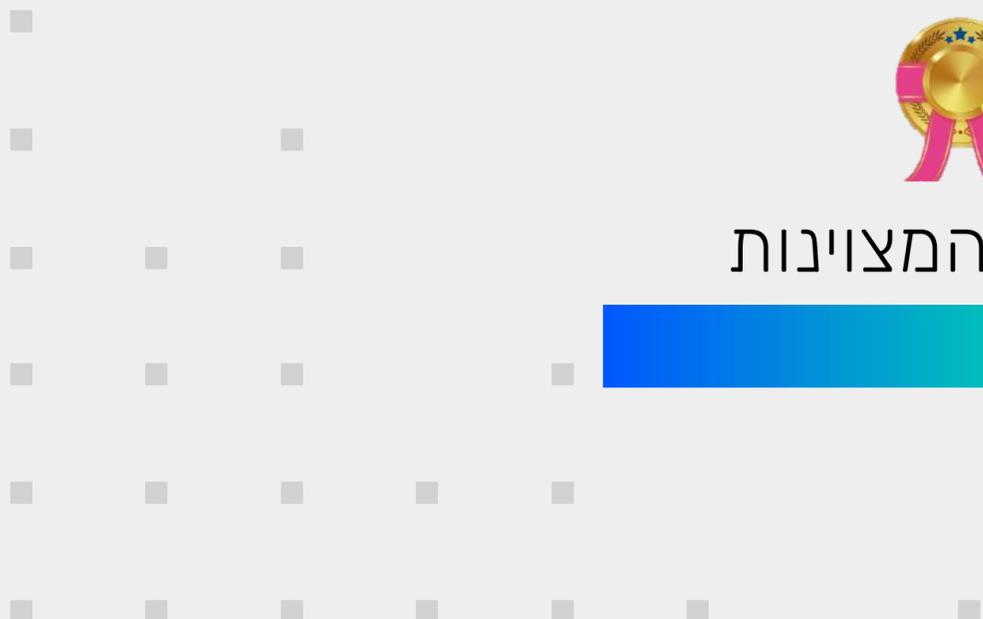


בינלאומי **TECH** 8

שמירה על בזק בינלאומי
כחברה מובילה



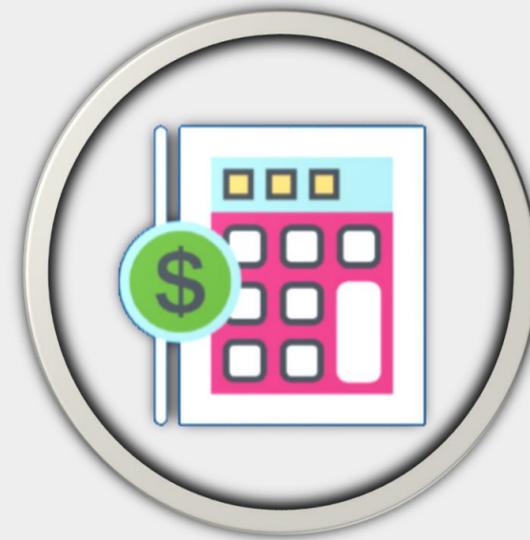
שמירה על ההטבות לעובדים
והוספת תנאים משופרים



שלושה היבטים להסכם



פרישה מרצון



כלכלי



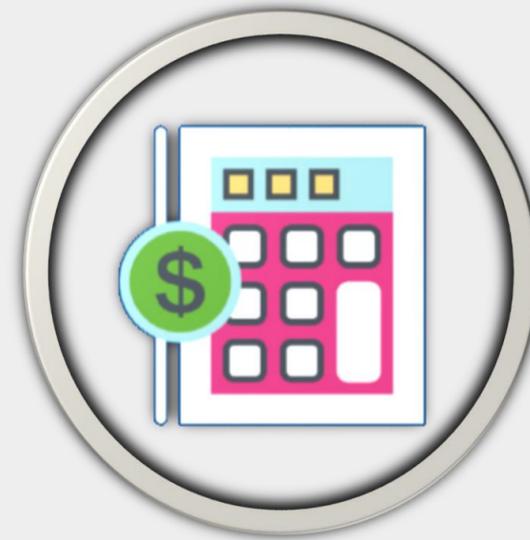
ארגוני



ארגוני



פרישה מרצון



כלכלי



ארגוני



משמעויות בהיבט הארגוני

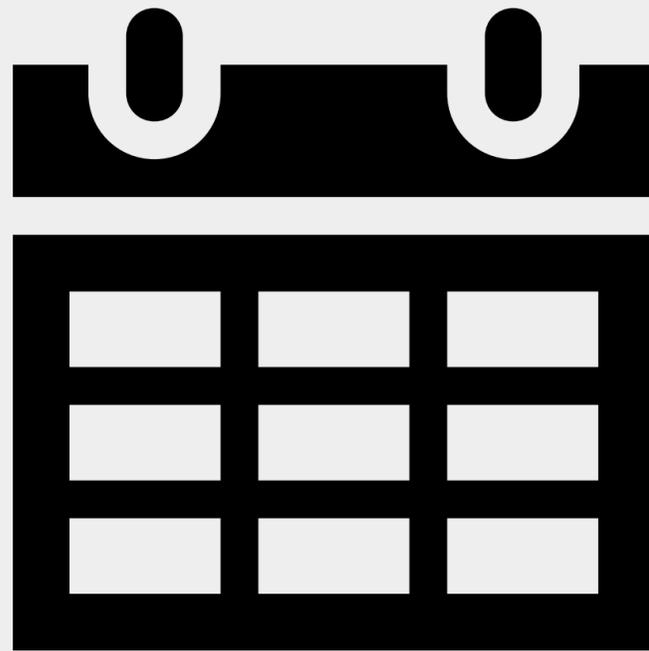
✓ הסכם קיבוצי לשנים 2022-2025

✓ הסדרת מדיניות עבודה מהבית/מרחוק

✓ שעות עבודה -

* כל עובד ידווח נוכחות בתחילת יום עבודה ובסיומו

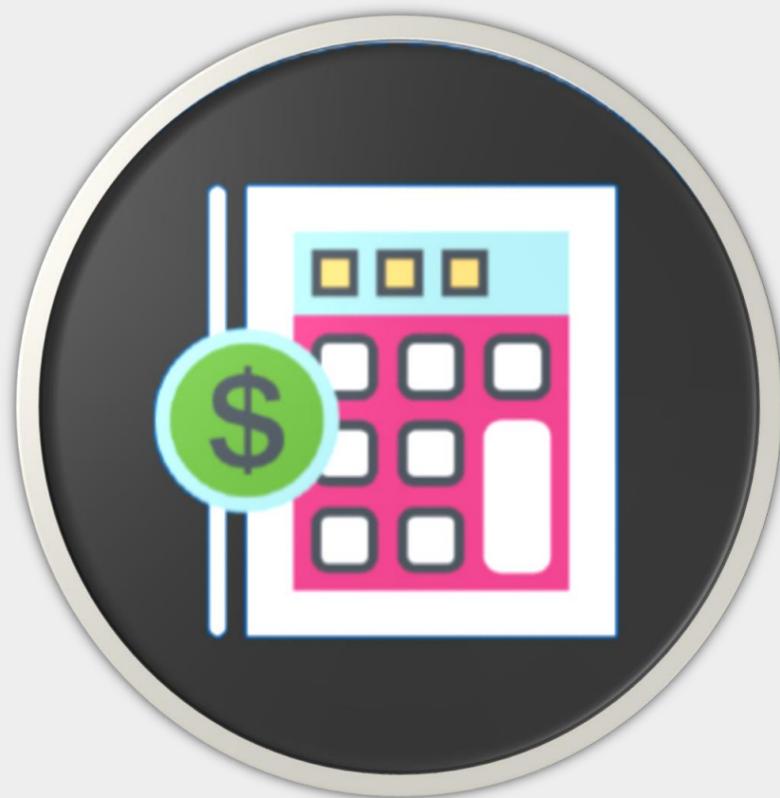
* שעות כוננות ועבודה יזומה יכללו בחישוב התקן החודשי



כלכלי



פרישה מרצון



כלכלי



ארגוני

עיקרי הפרק הכללי

← עדכוני שכר בכל אחת משנות ההסכם

← מענק חתימה ששולם במשכורת דצמבר 2022

← העלאת תקציב הארוחות והסבסוד בתן ביס

← הגדלה משמעותית של תקציב הרווחה לכל עובד

← שמירה ושיפור ההטבות הקיימות



מנגנון תוספות שכר

2023-2025

3% תוספת קבועה בכל שנה
ובנוסף, עדכון שכר בשיעור
עליית שכר המינימום במשק

2022

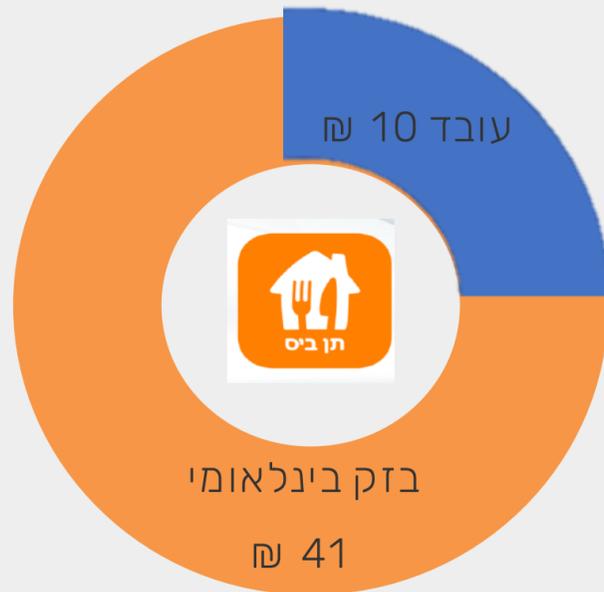
2% תוספת קבועה +
מענק חד פעמי
לשיקול דעת מנהל

מענק חתימה

| שנת התחלה בחברה | סכום מענק |
|-----------------|-----------|
| 2022 | 500 |
| 2021 | 2,000 |
| 2020 | 3,000 |
| 2019 | 4,000 |
| 2018 | 5,000 |
| 2017 | 5,000 |
| 2016 | 6,000 |
| 2015 | 6,000 |
| 2014 | 7,000 |
| 2013 | 7,000 |
| 2012 | 8,000 |
| 2011 | 8,000 |
| 2010 | 9,000 |
| 2009 | 9,000 |
| 2008 | 10,000 |
| 2007 | 10,000 |
| 2006 | 10,500 |
| 2005 | 11,000 |
| 2004 | 11,500 |
| 2003 | 12,000 |
| 2002 | 14,000 |
| 2001 | 14,000 |
| 2000 ומטה | 15,000 |

בשכר דצמבר 2022

העלאת סכום הארוחות והסבסוד בתנבים



✓ סכום הארוחה יגדל ל-51 ₪

שווי סבסוד חברה יגדל ל- 41 ₪ והשתתפות העובד תישאר 10 ₪

✓ ניתן יהיה להשתמש בכרטיס לאורך כל שעות יום העבודה ובפריסה ארצית

✓ בישיבה במסעדות, בהזמנת משלוחים ובעבודה מהבית/מרחוק

✓ הזמנה וטעינת שוברים ורכישה בחנויות נוחות

עובדים הזכאים לאשל בשכר

שימוש בכרטיס תן ביס בסכום
השתתפות יומי 41 ₪ בסבסוד החברה
ועוד 10 ₪ על חשבון העובד

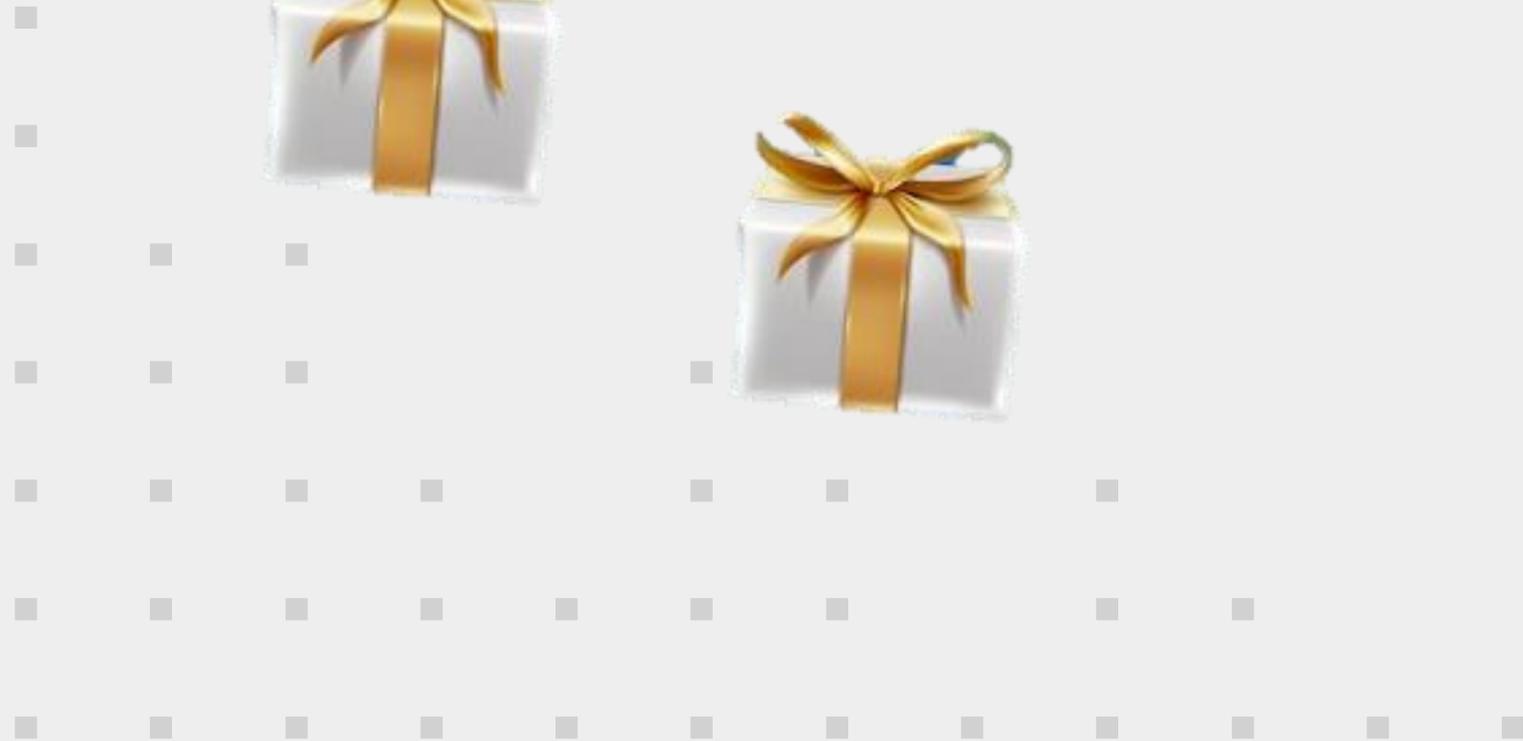
או

סכום הזכאות לאשל בשכר יעמוד על
900 ₪



תקציב הרווחה

הגדלה משמעותית של תקציב הרווחה לכל עובד והפתעות נוספות



ההטבות שניתנו לעובדים נשמרות וגם משופרות

✓ הגדלת שווי יום הבראה ל- 520 ש"ח

✓ הגדלת טווח גילאי הילדים לזכאות גני ילדים וקייטנות

✓ הגדלת שווי תווי שי לביגוד

✓ הוספת ביטוח שיניים בסבסוד החברה

✓ הוספת בדיקות סקר רפואי

✓ וגם

✓ בונוס שנתי

✓ מתנות חג אטרקטיביות

✓ מלגה ללימודים אקדמיים

✓ תנאי פנסיה וקרן השתלמות

✓ ביטוח בריאות

ועוד....

לפרטים ומידע נוסף - מוזמנים לקרוא באתר הייעודי



הסכם הקיבוצי 2022-2025

ארגוני ⓘ

- מהו הסכם קיבוצי? ⓘ
- מהי משמעות ההסכם הנוכחי על החברה והעובדים? ⓘ
- האם ההסכם חל על כל העובדים? ⓘ
- האם אני אמור לשלם להסתדרות?/ לועד? ⓘ
- עבודה מהבית/מרחוק ⓘ
- שעות עבודה ⓘ

ראשי | ארגוני | כלכלי | פרישה מרצון