

הסכם קיבוצי חדש
בזק בינלאומי TECH
2025-2027

עקרונות ההסכם הקיבוצי



שמירה על ההטבות
הקיימות והוספת
הטבות חדשות



שמירה על מצוינות



שמירה על ה-DNA
הארגוני הייחודי



התאמה לאתגרי החברה
בשנים הקרובות

מסגרת ההסכם | שימור הטבות

- הסכם קיבוצי לשנים 2025-2027
- שימור כלל ההטבות המצוינות הקיימות כיום בהסכם-

גני ילדים

קייטנות

ביגוד

הבראה

תקציב רווחה

הפקדות מוגדלות
לפנסיה

מלגות

בדיקות סקר

ביטוח שיניים

ביטוח בריאות

אשל

שימור מנגנון
הבנוס

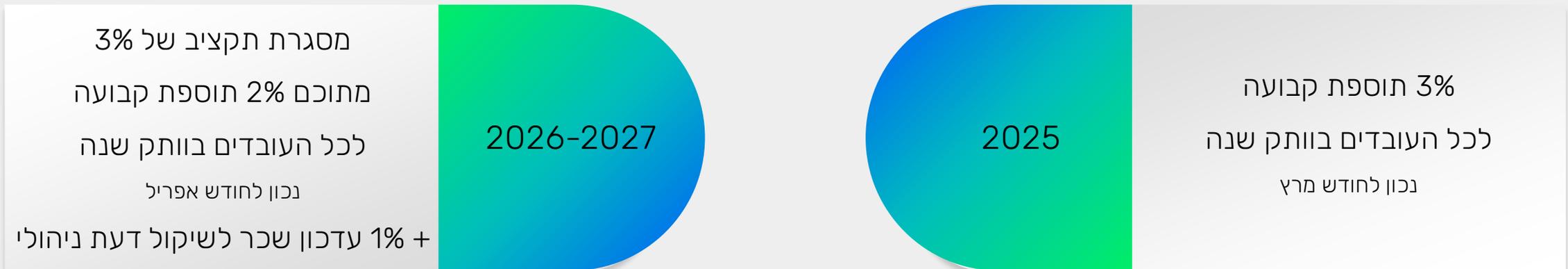
קרן השתלמות

חופשה מרוכזת

חופשות מיוחדות
וימי בחירה

מסגרת ההסכם | תוספות שכר

עדכון שכר



תוספת שכר סוציאלית – ללא שינוי

- חל לאחר עדכון השכר המינימום
- הזכאות קיימת לעובד בוותק 5 שנים, ששכרו (בסיס + עמלות) מתחת לשכר הממוצע במשק

מסגרת ההסכם | שיפור ההסכם

תנאים

- בינואר 2026 יעלה גובה הסבסוד של החברה ל- 43 ₪ ליום לעובד
- בינואר 2027 יעלה גובה הסבסוד של החברה ל- 45 ₪ ליום לעובד
- עובדים הזכאים לרכיב אש"ל, יוכלו לבחור מחדש בין תן ביס לאש"ל בסוף 2025, כך שיוחל משנת 2026.

קרן השתלמות

עובדים הזכאים לקרן השתלמות ואשר גובה ההפרשה החודשית מהשכר גבוהה מתקרת השכר הפטורה ממס (15,712 ₪), יוכלו לבחור להמיר את חלק ההפקדות של המעסיק שמעל לתקרה לשכר, בהתאם לתנאים שייקבעו.
ימי בחירה - לרשימת ימי הבחירה יתווסף "יום הגאווה".

שוברי מתנה נוספים

- יחולקו בחודשים יולי- אוגוסט בשנים 2025 ו- 2026.
- שובר 2025 יהיה בסכום 1000 ₪
- ותק נדרש 6 חודשים

מסגרת ההסכם | בונוס ומענקים

בונוס שנתי

- מדד הזכאות לבונוס יעודכן ל- EBITDA מתואמת
- העובדים ימדדו על תוצאות בזק בינלאומי וחברות הבנות כולן.

תגמול תוצאתי נוסף

בשנת 2027, ככל שהחברה תעמוד ביעד שהוגדר לה, העובדים יהיו זכאים למענק נוסף בסך 2 מיליון ₪. מענק מותנה בגין

שינויים בקבוצה

ככל שיהיו שינויים בקבוצה, יחולק מענק בסך כולל של 3.7 מיליון ₪, ב-2 פעימות.

Biyond - Cludojo

חברות בנות של בזק בינלאומי שהינן בבעלות מלאה, צורפו להסכם הקיבוצי של בזק בינלאומי.

תהליכי פרישה מרצון והתייעלות

- ההסכם מסדיר הליך של פרישה מרצון והתייעלות בכל אחת משנות ההסכם
- בתחילת ינואר 2025 נצא עם תהליך פרישה מרצון לשנת 2025 .
- ייצא תקשור מסודר.
- מענק הפרישה נשאר ללא שינוי – 180% (חישוב: ותק X שכר מבוטח של העובד X 180%)

תודה !